|  |
| --- |
| **Numéro du module :** |
| 2 |
| **Titre du module :** |
| Politique de gouvernance |
| **Résultat d’apprentissage :** |
| Rédiger une politique portant sur la gouvernance et le processus de prise de décision stratégique d’une entreprise sociale qui servira d’élément fondamental au conseil d’administration. |
| **Élément de performance :** |
| * nommer des indicateurs de performance permettant de déterminer l’atteinte des objectifs de la politique * proposer des indicateurs de performance à mettre en place pour évaluer l’atteinte des objectifs d’une politique * se familiariser avec les différentes lois et règlementations qui s’appliquent à l’entreprise sociale dans son milieu * interpréter les principales lois et les principaux règlements impactant une entreprise sociale * énumérer les différentes sections d’une politique * déterminer les critères qui serviront aux membres du conseil d’administration d’analyser et de proposer le cas échéant, des modifications à la politique sur la gouvernance |

**Type d’activité :**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Formative  Sommative | Activité  Discussion  Questionnaire  Lecture  Séance de cours  Autre : | En petit groupe (\_\_\_ participants par groupe)  Individuelle |

|  |  |
| --- | --- |
| **Titre de l’activité** | Séance de cours 4 : Indicateurs de performance, lois et politique de gouvernance |

|  |
| --- |
| **Description** |
| **Résumé (1-2 phrases) :** |
| Dans cette séance, tu étudieras les diverses lois impactant une entreprise sociale, l’importance des indicateurs de performance et les sections d’une politique de gouvernance. |
| **Mise en contexte / Mise en situation :** |
| Toutes entreprises sociales au Canada et en Ontario sont régies par des lois et règlements. Il en va de la bonne conduite des entreprises. Certaines lois ont peu d’impact au quotidien, tandis que d’autres ont une incidence plus importante sur le quotidien. Dans ce cours, tu étudieras trois (3) lois et analyseras leurs différents impacts sur une entreprise sociale.  Les indicateurs de performance servent à analyser la performance d’une entreprise sociale. Tu étudieras ce concept et le mettras en application sur une entreprise sociale dans le but de comprendre comment analyser les résultats et t’en servir pour mettre en œuvre un plan d’action dans le futur.  Dans cette séance, tu étudieras les diverses lois impactant une entreprise sociale. Tu as vu dans le cours précédent qu’il est important pour une entreprise sociale d’avoir une mission et une vision claires et connues de tous. Tu étudieras aussi lors de cette séance les indicateurs de performance d’une entreprise sociale. Tu seras en mesure de faire le lien entre les indicateurs de performance et la mission de l’entreprise sociale. Finalement, tu échangeras avec tes collègues au sujet d’une politique de gouvernance d’une entreprise sociale et ses différentes sections, car les prochaines activités porteront sur ce concept. |
| **Consignes, directives et ressources (liens, manuels, images, etc.) :** |
| **Thèmes à l’étude**   * Lois impactant une entreprise sociale * Indicateurs de performance * Politique de gouvernance * Période de questions * Présentation des travaux de la semaine     **Note :** Le professeur peut choisir de changer les thèmes afin de fournir un encadrement sur mesure, selon les besoins. |