|  |
| --- |
| **Numéro du module :** |
| 3 |
| **Titre du module :** |
| Divers rôles et responsabilités associés à une entreprise sociale |
| **Résultat d’apprentissage :** |
| Analyser les rôles et responsabilités des diverses instances et des fiduciaires pouvant impacter l’entreprise sociale afin de prévoir les conséquences potentielles découlant de la prise de décision. |
| **Élément de performance :** |
| * décrire les impacts que peuvent avoir les diverses instances sur une entreprise sociale * déterminer les actions pouvant circonscrire les répercussions de la prise de décision impactant l’entreprise sociale * cibler les impacts, négatifs et positifs, des instances pouvant impacter l’entreprise sociale * proposer des stratégies pour atténuer les impacts négatifs des instances pouvant avoir un impact sur l’entreprise sociale |

**Type d’activité :**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Formative  Sommative | Activité  Discussion  Questionnaire  Lecture  Séance de cours  Autre : | En petit groupe (\_\_\_ participants par groupe)  Individuelle |

|  |  |
| --- | --- |
| **Titre de l’activité** | Activité : Lockout dans la Ligue nationale de hockey |

|  |
| --- |
| **Description** |
| **Résumé (1-2 phrases) :** |
| Dans le cadre de cette activité, tu vas analyser une situation portant sur des entreprises privées. Il s’agit des mêmes processus d’analyse et des mêmes principes stratégiques que ceux utilisés pour les entreprises sociales. |
| **Mise en contexte / Mise en situation :** |
| Les entreprises sociales évoluent dans des environnements où il y a d’autres organisations. Ces autres organisations prennent des décisions qui peuvent avoir un impact sur l’entreprise sociale. Il est important pour une entreprise sociale d’être en mesure d’évaluer ces impacts et de prévenir ou d’absorber ainsi les conséquences sans trop de dommages.  Dans la Ligue nationale de hockey (LNH), des joueurs sont représentés par une association (syndicat), et les propriétaires d’équipe sont représentés par la Ligue nationale de hockey. Chaque équipe est une entreprise privée indépendante, tandis que chaque joueur est un employé de l’équipe avec laquelle il a conclu un contrat.  En 2012, la LNH a pris la décision de déclencher un lockout, car elle n’arrivait pas à conclure un contrat de travail avec l’Association des joueurs. Ce lockout a eu des conséquences majeures sur les équipes, les employés des équipes (chaque équipe a en moyenne 300 employés à temps plein et 1 200 employées à temps partiel), les réseaux de télévision, les journalistes sportifs, les compagnies de transport, les restaurants, les hôtels et les stationnements à proximité des arénas, pour ne nommer que ceux-là.  Dans le cadre de cette activité, lorsqu’il est question des instances, tu dois comprendre qu’il s’agit de la Ligue et de l’Association des joueurs. Chaque équipe est considérée comme une entreprise. |
| **Consignes, directives et ressources (liens, manuels, images, etc.) :** |
| 1. Visionne la vidéo [*Négociation collective*](https://www.youtube.com/watch?app=desktop&v=ZAMclKdGghw) pour bien comprendre le contexte de l’exercice. 2. Lis les textes suivants :    1. [*Prise de décision structurée (PDS)*](https://www.ic.gc.ca/eic/site/csr-rse.nsf/vwapj/Prise_de_decision_structuree.pdf/$file/Prise_de_decision_structuree.pdf)    2. [La LNH est en lock-out une autre fois](https://www.rds.ca/hockey/la-lnh-est-en-lock-out-une-autre-fois-1.491932) 3. Télécharge le document *Le conflit de travail dans la Ligue nationale de hockey en 2021* et effectue le travail qui y est présenté. 4. Cite les sources que tu as consultées pour effectuer le travail. 5. Soumets ton travail au professeur. |