|  |
| --- |
| **Numéro du module :** |
| 1 |
| **Titre du module :** |
| Leadership dans la gouvernance d’une entreprise sociale |
| **Résultat d’apprentissage :** |
| Déterminer le modèle de gouvernance et de leadership permettant de promouvoir et de soutenir l’efficacité et l’efficience de l’entreprise sociale. |
| **Élément de performance :** |
| * déterminer les différents modèles de gouvernance applicables aux entreprises sociales * déterminer les caractéristiques qui s’appliquent aux divers modèles de gouvernance de l’entreprise sociale * associer les concepts de gouvernance selon les objectifs de l’entreprise sociale * proposer un modèle de gouvernance approprié selon la mission de l’entreprise sociale |

|  |  |
| --- | --- |
| **Titre de l’activité** | Activité : Hockey et rudiments professionnels de la vie |

|  |
| --- |
| **Description** |
| **Résumé (1-2 phrases) :** |
| L’objectif de cette activité est d’analyser les modèles de gouvernances et les caractéristiques, en plus de comprendre les types d’administrateurs liés aux besoins du conseil d’administration. |
| **Mise en contexte / Mise en situation :** |
| En réponse à un besoin local, une entreprise sociale a été créée. Cette entreprise aura pour fonction d’offrir des leçons d’apprentissage en hockey aux enfants et aux adolescents de 10 à 17 ans. Les leçons seront offertes par des adolescents qui habitent au centre jeunesse de la municipalité et qui ont un intérêt pour le hockey. La Ville fournit les heures de glace gratuitement, immédiatement après les classes, du lundi au jeudi. La Ville, dans son entente de fourniture de glace, exige que la nouvelle entreprise sociale facture des couts minimes pour les leçons, et les profits générés par les leçons doivent servir à payer les instructeurs. Ces derniers sont des adolescents de 16 et 17 ans du centre jeunesse. L’objectif est que les instructeurs adolescents apprennent les rudiments et les responsabilités du travail et qu’ils puissent amasser une somme d’argent pour se faire un coussin financier, qui leur sera utile lorsqu’ils quitteront le centre jeunesse, à leurs 18 ans. Une partie des revenus générés doit servir à financer l’achat d’équipement sportif aux enfants provenant de familles défavorisées.  La création de cette nouvelle entreprise sociale nécessite la mise en place d’un conseil d’administration. Cette nouvelle entreprise locale est financée partiellement par la municipalité.  Tu es le consultant désigné par le conseil municipal. À partir de tes lectures et des vidéos que tu as visionnées, tu dois formuler des recommandations au conseil municipal sur le format du conseil d’administration et sur le mode de gouvernance.  Ton rapport doit répondre aux questions suivantes :   1. Selon Abbott et coll. (2012), quel est le mode de gouvernance recommandé pour la nouvelle entreprise sociale? 2. Quelles sont les principales caractéristiques du mode de gouvernance recommandé?   Dans le cadre de ton mandat, tu dois désigner les profils de membres du conseil d’administration que tu verrais y siéger. Tu dois indiquer les différents profils de compétences que tu recommandes afin d’y siéger ainsi que le nombre de postes vacants. Tu dois justifier tes recommandations. |
| **Consignes, directives et ressources (liens, manuels, images, etc.) :** |
| 1. Lis les ressources suivantes :    * [*La gouvernance : tenter une définition*](https://www.usherbrooke.ca/politique-appliquee/fileadmin/sites/flsh/politique/documents/cahiers/Vol4-no3-article2.pdf) (23 à 26 et 31 à 33)    * [*Les meilleures pratiques de gouvernance dans un milieu de diversité : le cas Ericsson*](https://archipel.uqam.ca/5304/) (pages 13 à 21, 50 et 51, et 87 à 97)    * [*Gouvernance stratégique et organisationnelle : diagnostic sur les pratiques de gouvernance de CoeffiScience*](http://archives.enap.ca/bibliotheques/2013/11/030585398.pdf) (pages 13 à 16)    * [*Quels sont les modes de gouvernance utilisés par les autorités pour favoriser l’insertion de l’économie circulaire au sein d’un territoire?*](https://dial.uclouvain.be/memoire/ucl/fr/object/thesis%3A6961/datastream/PDF_01/view) (pages 23 à 25) 2. Visionne les vidéos suivantes :    * [*Qu’est-ce que la gouvernance?*](https://www.youtube.com/watch?v=_iWcGntwwtw)    * [*Structure et gouvernance des entreprises sociales*](https://www.youtube.com/watch?v=TEMZ6WEkImk) (porte une attention particulière de 15 minutes à 21 minutes et de 34 minutes à 37 minutes). 3. Réponds ensuite aux questions suivantes en te référant à la mise en contexte :    1. Quel mode de gouvernance recommanderais-tu pour la nouvelle entreprise sociale? Explique ton raisonnement.    2. Quelles sont les principales caractéristiques du mode de gouvernance que tu as recommandé?    3. Combien de sièges devrait-il y avoir au conseil d’administration? Justifie ta réponse.    4. Quels sont les différents profils de compétences recommandés afin de siéger au conseil d’administration? Explique. |