Évaluation par les pairs

**Membres de l’équipe :**

**Évaluateur :**

**Membre évalué :**

Échelle d’appréciation de rendement

* 0 = Pas du tout
* 1 = Dans une très faible mesure
* 2 = Dans une bonne mesure
* 3 = Je travaillerais de nouveau avec cette personne

Directives

1. Évalue le membre de l’équipe susmentionné à l’aide des lignes directrices ci-dessous. L’échelle te permet d’indiquer le niveau d’atteinte du comportement désigné.
2. Fais un **X** dans la case appropriée.

| Comportement | 0 | 1 | 2 | 3 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Contribution de qualité aux discussions de l’équipe |  |  |  |  |
| Réalisation des travaux ou des tâches selon l’échéancier prévu |  |  |  |  |
| Collaboration générale avec les membres de l’équipe |  |  |  |  |
| Communication professionnelle à l’écrit et à l’oral |  |  |  |  |
| Respect des idées de tous les membres de l’équipe |  |  |  |  |
| Ponctualité lors de toutes les réunions d’équipe |  |  |  |  |

**Total des points :**

**Commentaire ou justification :**