Rubrique : Mission et vision de Hockey en ville inc.

|  | Compétence  (100) | En voie d’apprentissage  (80) | En difficulté  (60) | Incapacité  (0) |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Mission  (50 %) | Élabore un énoncé de mission qui est pertinent pour l’entreprise sociale en question et qui respecte les critères suivants :   * Est clair et concis, et fait une à deux phrases * Décrit l’entreprise * Explique pourquoi l’entreprise existe * Explique ce que fait l’entreprise * Indique qui sont les principaux clients | Élabore pour l’entreprise sociale en question un énoncé de mission qui respecte les critères mentionnés, mais l’information présentée contient des lacunes, qui n’affectent toutefois pas la qualité de la réponse. | Élabore pour l’entreprise sociale en question un énoncé de mission qui respecte les critères mentionnés, mais l’information présentée contient des lacunes qui affectent la qualité de la réponse. | N’élabore pas d’énoncé de mission.  OU  Élabore un énoncé de mission qui ne respecte pas les critères mentionnés.  OU  Élabore un énoncé de mission qui n’est pas pertinent. |
| Vision  (50 %) | Élabore un énoncé de vision qui est pertinent pour l’entreprise sociale en question et qui respecte les critères suivants :   * Est clair et concis, et fait une à deux phrases * Est dérivé de l’énoncé de mission * Décrit la situation souhaitée pour les prochaines années * Permet une orientation, de l’inspiration et une vision à long terme | Élabore pour l’entreprise sociale en question un énoncé de vision qui respecte les critères mentionnés, mais l’information présentée contient des lacunes, qui n’affectent toutefois pas la qualité de la réponse. | Élabore pour l’entreprise sociale en question un énoncé de mission qui respecte les critères mentionnés, mais l’information présentée contient des lacunes qui affectent la qualité de la réponse. | N’élabore pas d’énoncé de vision.  OU  Élabore un énoncé de vision qui ne respecte pas les critères mentionnés.  OU  Élabore un énoncé de vision qui n’est pas pertinent. |