|  |
| --- |
| **Numéro du module :** |
| 3 |
| **Titre du module :** |
| Divers rôles et responsabilités associés à une entreprise sociale |
| **Résultat d’apprentissage :** |
| Analyser les rôles et responsabilités des diverses instances et des fiduciaires pouvant impacter l’entreprise sociale afin de prévoir les conséquences potentielles découlant de la prise de décision. |
| **Élément de performance :** |
| * décrire les rôles et responsabilités des fiduciaires et des diverses instances * établir le lien entre les rôles et les responsabilités des fiduciaires et les concepts de gouvernance saine et efficace d’une entreprise sociale * déterminer les besoins de la communauté permettant aux fiduciaires d’appliquer le leadership approprié * identifier les styles de leadership nécessaires au bon fonctionnement du conseil d’administration * faire preuve de leadership en adaptant un style de communication qui favorise l’atteinte d’objectif * démontrer le souci pour la pertinence, l’exactitude et l’utilité de tout renseignement partagé |

**Type d’activité :**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Formative  Sommative | Activité  Discussion  Questionnaire  Lecture  Séance de cours  Autre : | En petit groupe (\_\_\_ participants par groupe)  Individuelle |

|  |  |
| --- | --- |
| **Titre de l’activité** | Séance de cours 6 : Analyse des besoins |

|  |
| --- |
| **Description** |
| **Résumé (1-2 phrases) :** |
| Dans cette séance, tu analyseras les rôles et responsabilités des membres du conseil d’administration d’une entreprise sociale. Tu verras aussi l’analyse FFOM (Forces, Faiblesses, Opportunités et Menaces) qui servira d’élément d’analyse du besoin. |
| **Mise en contexte / Mise en situation :** |
| Afin de mener à bien la mission d’une entreprise sociale, le conseil d’administration doit prendre des décisions appropriées. Pour ce faire, une analyse du besoin doit être réalisée pour que l’entreprise puisse se situer. De plus, les membres du conseil d’administration doivent connaitre leurs rôles et responsabilités afin de bien jouer leur rôle de fiduciaires.  L’analyse du besoin peut se faire grâce à une méthode que l’on appelle l’analyse FFOM. Cette analyse indique où se situe l’entreprise sociale et quels sont ses forces, ses faiblesses, ses concurrents et ses opportunités. L’objectif est de bien cerner les besoins et de produire les plans d’action appropriés.  Dans cette séance, tu réviseras les concepts liés à l’analyse FFOM, les styles de leadership ainsi que les rôles et responsabilités des fiduciaires. |
| **Consignes, directives et ressources (liens, manuels, images, etc.) :** |
| **Avant la séance**  Réfléchis à la question suivante :  *Quel est le type de leadership approprié que les membres du conseil d’administration doivent utiliser afin que le conseil d’administration fonctionne adéquatement selon les besoins de la communauté?*  Tu en discuteras avec tes collègues lors de la séance.  **Thèmes à l’étude**   * Présentation des analyses FFOM (travail d’équipe) * Analyse des besoins * Analyse FFOM * Discussion en groupe : styles de leadership * Rôles et responsabilités des fiduciaires * Loyauté des membres du conseil d’administration * Période de questions * Présentation des travaux de la semaine     **Note :** Le professeur peut choisir de changer les thèmes afin de fournir un encadrement sur mesure, selon les besoins. |