Rubrique : Besoins de la communauté de Stanley

|  | Compétence  (100) | En voie d’apprentissage  (80) | En difficulté  (60) | Incapacité  (0) |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Forces  (18 %) | Identifie deux (2) forces internes pertinentes de l’entreprise qui prend en considération les éléments suivants :   * Avantages concurrentiels * Aptitudes * Expertise * Expérience * Compétences * Autres facteurs internes | Identifie deux (2) forces internes de l’entreprise, mais l’information présentée contient des lacunes, qui n’affectent toutefois pas la qualité de la réponse. | Identifie deux (2) forces internes de l’entreprise, mais l’information présentée contient des lacunes qui affectent la qualité de la réponse. | N’identifie pas de forces internes pertinentes de l’entreprise.  OU  Identifie des forces qui ne sont pas pertinentes pour l’entreprise.  OU  Identifie des forces qui ne prennent pas en considération les éléments mentionnés. |
| Faiblesses  (18 %) | Identifie deux (2) facteurs pertinents qui réduisent la capacité de l’entreprise à atteindre ses objectifs. | Identifie deux (2) facteurs qui réduisent la capacité de l’entreprise à atteindre ses objectifs, mais l’information présentée contient des lacunes, qui n’affectent toutefois pas la qualité de la réponse. | Identifie deux (2) facteurs qui réduisent la capacité de l’entreprise à atteindre ses objectifs, mais l’information présentée contient des lacunes qui affectent la qualité de la réponse. | N’identifie pas de facteurs qui réduisent la capacité de l’entreprise à atteindre ses objectifs.  OU  Identifie des facteurs qui ne sont pas pertinents pour l’entreprise.  OU  Identifie des facteurs qui ne réduisent pas la capacité de l’entreprise à atteindre ses objectifs. |
| Opportunités  (18 %) | Identifie deux (2) opportunités pertinentes qui permettront à l’entreprise de croitre et d’être plus rentable. | Identifie deux (2) opportunités qui permettront à l’entreprise de croitre et d’être plus rentable, mais l’information présentée contient des lacunes, qui n’affectent toutefois pas la qualité de la réponse. | Identifie deux (2) opportunités qui permettront à l’entreprise de croitre et d’être plus rentable, mais l’information présentée contient des lacunes qui affectent la qualité de la réponse. | N’identifie pas d’opportunités qui permettront à l’entreprise de croitre et d’être plus rentable.  OU  Identifie des opportunités qui ne sont pas pertinentes pour l’entreprise.  OU  Identifie des opportunités qui ne permettent pas à l’entreprise de croitre et d’être plus rentable. |
| Menaces  (18 %) | Identifie deux (2) obstacles extérieurs pertinents que l’entreprise doit surmonter. | Identifie deux (2) obstacles extérieurs que l’entreprise doit surmonter, mais l’information présentée contient des lacunes, qui n’affectent toutefois pas la qualité de la réponse. | Identifie deux (2) obstacles extérieurs que l’entreprise doit surmonter, mais l’information présentée contient des lacunes qui affectent la qualité de la réponse. | N’identifie pas d’obstacles extérieurs que l’entreprise doit surmonter.  OU  Identifie des obstacles qui ne sont pas pertinents. |
| Sources  (8 %) | Cite les sources consultées pour effectuer le travail et s’assure qu’elles proviennent d’éléments fiables, valides et pertinents et qu’elles sont repérables. | Cite les sources consultées pour effectuer le travail et s’assure qu’elles proviennent majoritairement d’éléments fiables, valides et pertinents et qu’elles sont repérables. | Cite les sources consultées pour effectuer le travail; cependant, il est difficile de conclure qu’elles proviennent d’éléments fiables, valides et pertinents. | Ne cite pas les sources consultées pour effectuer le travail.  OU  Cite des sources qui ne sont pas pertinentes. |
| Grille d’évaluation des coéquipiers : Soumission  (5 %) | Soumet la *Grille d’évaluation des coéquipiers* pour chacun de ses coéquipiers. | **CE CRITÈRE NE S’APPLIQUE PAS.** | **CE CRITÈRE NE S’APPLIQUE PAS.** | Ne soumet pas la *Grille d’évaluation des coéquipiers* pour chacun de ses coéquipiers. |
| Grille d’évaluation des coéquipiers : Cote attribuée  (15 %) | Obtient une cote dans la *Grille d’évaluation des coéquipiers* par chaque coéquipier qui répond aux critères énoncés au niveau de rendement le plus élevé. | Obtient une cote dans la *Grille d’évaluation des coéquipiers* pour chaque coéquipier qui répond aux critères énoncés au niveau de rendement 3 ou 4. | Obtient une cote dans la *Grille d’évaluation des coéquipiers* pour chaque coéquipier qui répond aux critères énoncés au niveau de rendement 2 ou 3. | Obtient une cote dans la *Grille d’évaluation des coéquipiers* qui est en dessous de la note de passage. |