|  |
| --- |
| **Numéro du module :** |
| 2 |
| **Titre du module :** |
| Politiques et règlements |
| **Résultat d’apprentissage :** |
| s. o. |
| **Éléments de performance :** |
| * décrire les lois et les normes de travail qui s’appliquent à toutes les entreprises, et plus spécifiquement les entreprises à vocation sociale, telles que les suivantes : * *Loi sur la santé et la sécurité au travail* * *Charte canadienne des droits et libertés* * *Code des droits de la personne de l’Ontario* * *Loi sur les normes du travail* * *Loi sur l’accessibilité pour les personnes handicapées de l’Ontario* * *Code criminel* * *Loi sur les renseignements exigés des personnes morales* * nommer les politiques et les règlements retrouvés généralement au sein d’une entreprise sociale * associer les politiques et les règlements avec les lois applicables * comparer des politiques et des règlements de différentes entreprises sociales |

|  |  |
| --- | --- |
| **Titre de l’activité** | Séance de cours 5 : Univers des politiques et règlements |

|  |
| --- |
| **Description** |
| **Résumé (1-2 phrases) :** |
| Cette séance de cours te permettra de revoir les concepts associés aux politiques et aux règlements en entreprise. |
| **Mise en contexte / Mise en situation :** |
| Les politiques et les règlements d’entreprise, c’est la manifestation concrète de l’assujettissement aux lois et aux règlements pertinents. En effet, c’est à la vue d’une politique organisationnelle (d’entreprise) donnée que l’on s’aperçoit du respect de la loi y afférente, mais parfois, les politiques organisationnelles vont plus loin que la loi; c’est ici que l’éthique intervient. L’éthique, ce n’est pas la loi; l’éthique demeure une norme sociale importante. |
| **Consignes, directives et ressources (liens, manuels, images, etc.) :** |
| **Thèmes à l’étude**   * Lois applicables aux entreprises * Politiques et règlements * Période de questions * **Présentation des travaux à venir** |