Rubrique : Stratégies pour le changement social

|  | Compétence  (100) | En voie d’apprentissage  (80) | En difficulté  (60) | Incapacité  (0) |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Partie 2 : Stratégies pour soutenir le changement social  (30 %) | Propose deux (2) stratégies en se basant sur la technique FFOM, lesquelles pourraient être mises sur pied pour soutenir le changement social proposé. | Propose deux (2) stratégies qui pourraient être mises sur pied pour soutenir le changement social, mais commet des erreurs qui n’affectent cependant pas la qualité du travail. | Propose deux (2) stratégies qui pourraient être mises sur pied pour soutenir le changement social, mais commet des erreurs qui affectent la qualité du travail.  OU  Propose une (1) stratégie en se basant sur la technique FFOM, laquelle pourrait être mise sur pied pour soutenir le changement social proposé. | Ne propose pas de stratégies qui pourraient être mises sur pied pour soutenir le changement social.  OU  Propose des stratégies qui ne sont pas pertinentes. |
| Partie 2 : Explication de l’efficacité des stratégies  (35 %) | Explique, à l’aide d’exemples concrets, pourquoi les stratégies proposées pourraient être efficaces et avoir un impact positif sur l’avancement du projet. | Explique pourquoi les stratégies proposées pourraient être efficaces et avoir un impact positif sur l’avancement du projet, mais commet des erreurs qui n’affectent cependant pas la qualité du travail. | Explique pourquoi les stratégies proposées pourraient être efficaces et avoir un impact positif sur l’avancement du projet, mais commet des erreurs qui affectent la qualité du travail. | N’explique pas pourquoi les stratégies proposées pourraient être efficaces et avoir un impact positif sur l’avancement du projet.  OU  Offre des explications qui ne sont pas pertinentes. |
| Partie 3 : Équité, diversité et inclusion  (35 %) | Explique, à l’aide d’exemples concrets, comment les stratégies proposées respecteront les concepts d’équité, de diversité et d’inclusion. | Explique comment les stratégies proposées respecteront les concepts d’équité, de diversité, et d’inclusion, mais commet des erreurs qui n’affectent cependant pas la qualité du travail. | Explique comment les stratégies proposées respecteront les concepts d’équité, de diversité, et d’inclusion, mais commet des erreurs qui affectent la qualité du travail. | N’explique pas comment les stratégies proposées respecteront les concepts d’équité, de diversité et d’inclusion.  OU  Offre des explications qui ne sont pas pertinentes. |