|  |
| --- |
| **Numéro du module :** |
| 1 |
| **Titre du module :** |
| Optimisation du processus |
| **Résultat d’apprentissage :** |
| s.o. |
| **Élément de performance :** |
| * faire preuve d’intégrité professionnelle en participant activement aux discussions de groupe et en formulant des remarques constructives sur les propositions de ses pairs |

|  |  |
| --- | --- |
| **Titre de l’activité** | Discussion : Concepts clés de l’évaluation participative |

|  |
| --- |
| **Description** |
| **Résumé (1-2 phrases) :** |
| Cette discussion te permettra d’échanger au sujet de la culture organisationnelle de l’entrepreneuriat social pour saisir l’importance de l’évaluation participative au sein de la gestion d’une entreprise sociale. |
| **Mise en contexte / Mise en situation :** |
| L’évaluation participative représente un outil essentiel de l’évaluation de la performance de l’entreprise sociale. Pour comprendre la source de l’évaluation participative, on doit d’abord saisir les composantes de la culture organisationnelle de l’entrepreneuriat social :   1. La mission de l’entreprise sociale (sa raison d’être) 2. La vision de l’entreprise (son plan d’avenir – comment l’entreprise se voit évoluer au courant des prochaines années?) 3. Les valeurs de l’entreprise (code d’éthique guidant le mode de gestion de l’entreprise) |
| **Consignes, directives et ressources (liens, manuels, images, etc.) :** |
| 1. Réponds aux questions suivantes dans le fil de discussion :    1. Selon toi, qu’est-ce qu’une évaluation participative au sein d’une entreprise sociale? Tu peux choisir de faire une recherche afin de fournir une réponse plus étoffée. Cite des exemples de cultures organisationnelles d’entreprises sociales existantes (mission-vision-valeurs).    2. Selon toi, quel est le lien entre l’évaluation participative et la culture organisationnelle d’une entreprise sociale? 2. Consulte les réponses de tes pairs afin d’élargir ta vision de l’évaluation participative. Il en sera question lors de la première séance de cours. |