|  |
| --- |
| **Numéro du module :** |
| 1 |
| **Titre du module :** |
| Leadership dans la gouvernance d’une entreprise sociale |
| **Résultat d’apprentissage :** |
| Déterminer le modèle de gouvernance et de leadership permettant de promouvoir et de soutenir l’efficacité et l’efficience de l’entreprise sociale. |
| **Élément de performance :** |
| * définir la gouvernance et le leadership en entreprise sociale * décrire les styles de leadership dans un contexte moderne * identifier les signes d’une mauvaise gouvernance d’entreprise sociale * décrire l’impact d’une gouvernance inappropriée sur l’environnement de l’entreprise sociale * déterminer les facteurs pouvant influencer une gouvernance inclusive * déterminer le style de leadership approprié à la gouvernance de l’entreprise sociale en fonction du besoin * proposer des stratégies à mettre en place pour remédier à une mauvaise gouvernance * discuter de l’importance d’élaborer des stratégies qui favorisent l’inclusion des populations et des personnes provenant de cultures différentes |

|  |  |
| --- | --- |
| **Titre de l’activité** | Séance de cours 2 : Défis de gouvernance et de leadership |

|  |
| --- |
| **Description** |
| **Résumé (1-2 phrases) :** |
| Dans cette séance, tu étudieras les modes de gouvernance et leurs spécificités pouvant servir une entreprise sociale. De plus, tu discuteras des signes et des défis d’une mauvaise gouvernance. |
| **Mise en contexte / Mise en situation :** |
| Une fois que tu auras fait tes lectures, tu verras que la gouvernance a pour but de bien diriger les orientations stratégiques d’une organisation. Sans une gouvernance adéquate, plusieurs dangers guettent une entreprise sociale. Tu étudieras aussi les signes d’une mauvaise gouvernance. L’objectif étant d’offrir la meilleure gouvernance possible à l’entreprise sociale.  Dans cette séance, tu étudieras les modes de gouvernance ainsi que leurs spécificités pouvant servir une entreprise sociale. De plus, tu discuteras des signes et des défis d’une mauvaise gouvernance. |
| **Consignes, directives et ressources (liens, manuels, images, etc.) :** |
| **Thèmes à l’étude**   * Modes de gouvernance et leurs principales caractéristiques * Profils de compétences nécessaires pour siéger à un conseil d’administration * Types de leadership * Importance de la diversité au sein d’un conseil d’administration * Signes et défis d’une mauvaise gouvernance * Période de questions * Présentation des travaux de la semaine     **Note :** Le professeur peut choisir de changer les thèmes afin de fournir un encadrement sur mesure, selon les besoins. |