Rubrique : Objectifs SMART

|  | Compétence  (100) | En voie d’apprentissage  (80) | En difficulté  (60) | Incapacité  (0) |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Premier objectif SMART  (20%) | Rédige un objectif SMART important pour la mise en œuvre du projet en justifiant son importance. | Rédige un objectif SMART important pour la mise en œuvre du projet, mais commet des erreurs qui n’affectent cependant pas la qualité du travail. | Rédige un objectif SMART important pour la mise en œuvre du projet, mais commet des erreurs qui affectent la qualité du travail. | Rédige un objectif qui n'est pas SMART ou qui n'est pas pertinent. |
| Deuxième objectif SMART  (20%) | Rédige un objectif SMART important pour la mise en œuvre du projet en justifiant son importance. | Rédige un objectif SMART important pour la mise en œuvre du projet, mais commet des erreurs qui n’affectent cependant pas la qualité du travail. | Rédige un objectif SMART important pour la mise en œuvre du projet, mais commet des erreurs qui affectent la qualité du travail. | Rédige un objectif qui n'est pas SMART ou qui n'est pas pertinent. |
| Troisième objectif SMART  (20%) | Rédige un objectif SMART important pour la mise en œuvre du projet en justifiant son importance. | Rédige un objectif SMART important pour la mise en œuvre du projet, mais commet des erreurs qui n’affectent cependant pas la qualité du travail. | Rédige un objectif SMART important pour la mise en œuvre du projet, mais commet des erreurs qui affectent la qualité du travail. | Rédige un objectif qui n'est pas SMART ou qui n'est pas pertinent. |
| Stratégie pour mesurer le progrès  (40 %) | Détermine une (1) stratégie ou une (1) action qui permettra de mesurer le progrès des objectifs SMART fixés en justifiant la pertinence de cette dernière. | Détermine une (1) stratégie ou une (1) action qui permettra de mesurer le progrès des objectifs SMART fixés cependant, commet des erreurs qui n’affectent pas la qualité du travail effectué. | Détermine une (1) stratégie ou une (1) action qui permettra de mesurer le progrès des objectifs SMART fixés cependant, commet des erreurs qui affectent la qualité du travail effectué. | Ne détermine pas une (1) stratégie ou une (1) action qui permettra de mesurer le progrès des objectifs SMART fixés.  OU  Détermine une (1) stratégie ou une (1) action qui n’est pas pertinente. |