Évaluation des coéquipiers

Membres de l’équipe :

Évaluateur :

Membre évalué :

Directives

1. Évalue le membre de l’équipe susmentionné à l’aide des critères ci-dessous. Voici, ci-dessous, un exemple du système de cotes attribuées.
2. Fais un X dans la case qui représente le mieux la performance du membre évalué.

Exemple

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Cote | Critère | Performance |
| 1 | Incapacité ou Pas du tout. |  |
| 2 | En difficulté ou Dans une très faible mesure. | X |
| 3 | En voie d’apprentissage ou Dans une bonne mesure. |  |
| 4 | Compétence ou Je travaillerais de nouveau avec cette personne. |  |

Planifier le travail d’équipe

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Cote | Critère | Performance |
| 1 | Ne planifie pas le travail avec ses coéquipiers et ne propose aucune idée. |  |
| 2 | Planifie le travail avec ses coéquipiers seulement si les autres membres interviennent. |  |
| 3 | Planifie le travail avec ses coéquipiers. |  |
| 4 | Planifie le travail avec ses coéquipiers et propose des idées permettant d’avancer. |  |

Travailler en équipe

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Cote | Critère | Performance |
| 1 | Ne travaille pas avec ses coéquipiers ou dérange l’équipe. |  |
| 2 | Travaille seulement si les autres membres de l’équipe interviennent. |  |
| 3 | Travaille de façon autonome et sérieuse avec ses coéquipiers. |  |
| 4 | Travaille avec ses coéquipiers et prend des initiatives remarquées. |  |

Accomplir sa tâche

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Cote | Critère | Performance |
| 1 | Accomplit un travail qui ne représente pas les standards de qualité ou qui ne respecte pas les échéanciers. |  |
| 2 | Accomplit sa tâche seulement si ses coéquipiers interviennent. |  |
| 3 | Accomplit sa tâche selon les standards de qualité établis par l’équipe. |  |
| 4 | Va au-delà des standards de qualité établis par l’équipe. |  |

Partage de points de vue

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Cote | Critère | Performance |
| 1 | Ne partage pas ses idées ou n’écoute pas les idées de ses coéquipiers. |  |
| 2 | Partage ses points de vue seulement si ses coéquipiers interviennent. |  |
| 3 | Partage ses points de vue avec ses coéquipiers. |  |
| 4 | Partage ses points de vue avec ses coéquipiers et encourage les autres à participer. |  |

Gérer son matériel et son temps

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Cote | Critère | Performance |
| 1 | Ne gère pas son matériel ou son temps. |  |
| 2 | Gère son matériel ou son temps seulement si ses coéquipiers interviennent. |  |
| 3 | Gère son matériel ou son temps. |  |
| 4 | Gère son matériel ou son temps et réajuste ses actions au besoin. |  |

**Commentaires généraux ou justifications (au besoin) :**